МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ, НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ И РЫБОХОЗЯЙСТВЕННОГО КОМПЛЕКСА (ДЕПОБРНАУЧРЫБХОЗ)

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

# «РОССИЙСКАЯ ИНЖЕНЕРНАЯ АКАДЕМИЯ

# МЕНЕДЖМЕНТА И АГРОБИЗНЕСА» (ФГБОУ «РИАМА»)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Принято Ученым советомФГБОУ «РИАМА»Протокол №«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021 г. |  |  Утверждаю Врио ректора   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ П.П. Шмаков «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 г. |

 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Принято Ученым советомФГБОУ «РИАМА»Протокол №«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020 г. |  |  Утверждаю Врио ректора  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ П.П. Шмаков «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г. |

 |

ПОЛОЖЕНИЕ

о рейтинге кафедр

ФГБОУ ДПО «Российская инженерная академия менеджмента и агробизнеса»

I. Общие положения

 1.1 Рейтинговая оценка качества деятельности кафедр проводится в соответствии с решением Ученого совета федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Российская инженерная академия менеджмента и агробизнеса» (далее − Академия).

 1.2 Настоящее Положение определяет порядок проведения рейтинга, а также состав показателей для его расчета.

 1.3 Организация проведения рейтинговой оценки включает в себя выполнение следующих функций:

 − разработку критериев, требований, методик и инструментария рейтинговой оценки;

 − оказание содействия, методической и консультационной помощи руководству кафедр и преподавателям в проведении самообследования и подготовке к рейтинговой оценке;

 − подготовку аналитической и статистической информации для ректората Академии.

II. Цели и задачи рейтинговой оценки

 2.1 Основной целью рейтинговой оценки качества деятельности кафедр в Академии является стимулирование роста квалификации, профессионализма, продуктивности педагогической и научной работы, развитие творческой инициативы преподавателей и сотрудников, направленной на инновационное развитие Академии и повышение качества ее деятельности. Результаты рейтинга формируют фактографическую информационную базу Академии и выступают критерием для принятия управленческих решений.

 2.2 Основными задачами рейтинга являются:

 − создание фактографической информационной базы, всесторонне отражающей деятельность кафедр и Академии в целом;

 − повышение качества принимаемых управленческих решений (в части кадровой политики);

 − повышение уровня мотивации профессорско-преподавательского состава, стимулирование профессионального и личностного роста;

 − дифференциация результатов труда для обеспечения поддержки наиболее продуктивной части профессорско-преподавательского состава.

 2.3 Организация рейтинга основывается на принципах:

 − соответствия содержания оценки приоритетным направлениям развития Академии;

 − объективности и достоверности представляемой информации;

 − гласности, оперативности и систематичности оценки;

 − сочетания различных форм оценки;

 − компетентности и объективности экспертов;

 − стимулирования профессорско-преподавательского состава Академии к повышению качества преподавательской, научной и творческой деятельности.

III. Методика рейтинговой оценки

 3.1 Рейтинговая оценка деятельности кафедр проводится на основании приказа ректора Академии раз в полугодие. Рейтинговая оценка деятельности преподавателей кафедр подводится в конце календарного года, по итогам выполнения индивидуального плана. Исходные данные для расчета рейтинга представляются кафедрами и учебным отделом.

 3.2 Верификация данных отчета проводится Инжиниринговым центром органического сельского хозяйства (далее – Инжиниринговый центр) и другими структурными подразделениями Академии (учебным отделом, кафедрами и др.).

 3.2 Методика подсчета рейтинга основана на принципе нормирования показателей. Показатели рейтинга сгруппированы в два блока: основной рейтинг и дополнительный. Основной рейтинг – система показателей, максимально соответствующих показателям рейтинга для учебных заведений ДПО Минсельхоза России. Абсолютный рейтинг кафедры вычисляется как сумма баллов основного и дополнительного рейтинга и не превышает 100 баллов. Вес основных показателей – 60 баллов, вес дополнительных показателей – 40 баллов. По каждому показателю основного и дополнительного рейтинга начисляются баллы за достижение указанных нормативных значений.

 3.3 Результаты итоговой рейтинговой оценки деятельности кафедр выносятся для обсуждения Ученым советом Академии. На основании решения Ученого совета Академии по результатам итоговой рейтинговой оценки деятельности кафедр издается приказ ректора о поощрении лучших кафедр.

 3.4 Рейтинги публикуются на сайте Академии.

 3.5 Лучшая кафедра Академии награждается переходящим вымпелом Академии.

Таблица 1 – Основные показатели к расчету рейтинга кафедр

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Основные показатели | Баллы | Подразделение, ведущее учет |
| 1. Образовательная деятельность кафедр Академии
 |
| 1.1 |  Количество проведенных аудиторных часов ППС кафедр Академии в рамках выполнения государственного задания по программам профессиональной переподготовки (1-5) | 5 | Учебный отдел |
| 1.2 |  Количество проведенных аудиторных часов ППС кафедр Академии в рамках выполнения государственного задания по программам повышения квалификации (1-5) | 5 | Учебный отдел |
| 1.3 |  Количество реализуемых программ профессиональной переподготовки (1-5) | 5 | Учебный отдел |
| 1.4 |  Количество реализуемых программ повышения квалификации (1-5) | 5 | Учебный отдел |
| 1.5 |  Удельный вес разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период (1-5) | 5 | Учебный отдел |
| 1.6 |  Объем внебюджетных денег от реализации учебной, научной, консультационной деятельности на платной основе, тыс. руб. (1-5) | 5 | Учебный отдел |
| 1.7 |  Объём реализации программ профессиональной переподготовки на платной основе, тыс. рублей (0-3) | 3 | Учебный отдел |
| 1.8 |  Объём реализации программ повышения квалификации на платной основе, тыс. руб. (0-3)  | 3 | Учебный отдел |
| 1.9 |  Объем НИР, выполненных кафедрой Академии, тыс. руб. (0-3) | 3 | Инжиниринговый центр  |
| 1.10 |  Объем консультационных услуг на платной основе, выполненных кафедрой Академии, тыс. руб. (0-3) | 3 | Инжиниринговый центр |
| Основные показатели | Баллы | Подразделение, ведущее учет |
| 1.11 |  Количество изданных монографий, учебных пособий, учебно-методических пособий (1-3) | 3 | Учебный отдел |
| 1.12 |  Количество опубликованных научных статей:  - Scopus; - Web of Science; - ВАК;  - РИНЦ (1-5) | 5 | Инжиниринговый центр |
| 1.13 |  Индекс цитируемости научных публикаций сотрудниками кафедры в системе РИНЦ, (индекса Хирша) (1-5)  | 5 | Инжиниринговый центр |
| 1.14 |  Количество охранных документов Академии результатов интеллектуальной деятельности (РИД): - патенты Академии;  - личные патенты ППС кафедры;  - объекты интеллектуальной собственности (ОИС) (0-5), Включая заявки на ОИС (0-3) | 53 | Инжиниринговый центр |
| 1.15 |  Награды ППС кафедры за деятельность (ордена, медали, почетные грамоты и т. д.), полученные в отчетном году- на международном уровне, / (1-5) | 5 | Ректорат (директор по управлению персоналом) |
| 1.16 |  Нарушения: - трудовой дисциплины;  - исполнительской дисциплины;  - иное нарушение ( - 2 за 1 ед.) | - 2 | Ректорат (директор по управлению персоналом) |
| 2. Дополнительные показатели |
| 2.1 |  Соотношение на портале Академии положительных / отрицательных отзывов слушателей дополнительных профессиональных программ, проведенных преподавателями кафедры (0-3) | 3 | Инжиниринговый центр |
| 2.2 |  Количество дополнительных профессиональных программ, представленных на сайте Академии на бюджетной основе (0-3) | 3 | Учебный отдел |
| 2.3 |  Количество дополнительных профессиональных программ, представленных на образовательном портале Академии на внебюджетной основе (0-3) | 3 | Учебный отдел |
| 2.4 |  Количество выездных занятий со слушателями, проведенных кафедрами Академии в рамках выполнения государственного задания (0-3) | 3 | Учебный отдел |
| 2.5 |  Количество ППС кафедры, которые прошли повышение квалификации / профессиональную переподготовку (0-3) | 3 | Ректорат (директор по управлению персоналом) |
| 2.6 | Внутриакадемические награды, премии ППС кафедры за научные, научно-инновационные и учебно-методические достижения, выставки и иное, полученные в отчетном году (0-3) | 3 | Ректорат (директор по управлению персоналом) |
| Итоги: Сумма баллов / Место по рейтингу |  |  |